

news.de	Informationspflicht nach Art. 13 DS-GVO (Bewerbungsverfahren) Information to be provided according to Art. 13 GDPR (application procedure)	QVA602.01 Seite 1 (3) Version: 200
Änderungen: Gültigkeitsbereich / Linie: Information erforderlich an:	Erstellung Gesamtes Unternehmen Bewerber	

Hiermit informieren wir Sie über die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten durch die MM New Media GmbH und die Ihnen nach der Datenschutz-Grundverordnung (DS-GVO) zustehenden Rechte.

Verantwortlicher für die Datenverarbeitung

MM New Media GmbH

Littstraße 7 – 9
04103 Leipzig

Tel. +49 341 983 985 00

personal@news.de

Datenschutzbeauftragter

Unseren Datenschutzbeauftragten erreichen Sie per Post unter der o.g. Adresse mit dem Zusatz „Datenschutzbeauftragter“ oder per E-Mail unter **datenschutz@news.de**.

Zwecke und Rechtsgrundlagen der Datenverarbeitung

Wir verarbeiten Ihre personenbezogenen Daten aufgrund der datenschutzrechtlich relevanten Bestimmungen der Datenschutz-Grundverordnung (DS-GVO), des Bundesdatenschutzgesetzes (BDSG) sowie aller weiteren maßgeblichen Gesetze.

Sofern Sie bei uns Ihre Bewerbungsunterlagen einreichen, benötigen wir die Angaben für die Durchführung des Bewerbungsverfahrens sowie ggf. der Erstellung eines Dienst- bzw. Arbeitsvertrages.

Rechtsgrundlage für diese Verarbeitung ist Art. 6 Abs. 2 DS-GVO i.V.m. § 26 BDSG. Für den Fall, dass wir Ihnen keinen Arbeitsvertrag anbieten können, verarbeiten wir Ihre Daten darüber hinaus zur Wahrung unserer berechtigten Interessen nach Art 6 Abs. 1f) DS-GVO. Unser berechtigtes Interesse an der Datenverarbeitung besteht in der Abwehr von Rechtsansprüchen gegen unser Unternehmen, insbesondere in Bezug auf die Einhaltung des Allgemeinen Gleichbehandlungsgesetzes (AGG). Dieser Verarbeitung stehen Ihre schutzwürdigen Interessen, Grundrechte und Grundfreiheiten nicht entgegen, da die Angabe der Daten auf Grund Ihrer freien Entscheidung erfolgt und Ihre Betroffenenrechte gewährleistet werden.

Insofern Sie uns Ihre Einwilligung zur Datenverarbeitung in Bezug auf eine erweiterte Stellenvermittlung mit Wiederansprache für einen Zeitraum von 2 Jahren erteilen, stützt sich unsere Verarbeitung auch auf Art. 6 Abs. 1a) DS-GVO.

news.de	Informationspflicht nach Art. 13 DS-GVO (Bewerbungsverfahren) Information to be provided according to Art. 13 GDPR (application procedure)	QVA602.01 Seite 2 (3) Version: 200
Änderungen: Gültigkeitsbereich / Linie: Information erforderlich an:	Erstellung Gesamtes Unternehmen Bewerber	

Darüber hinaus verarbeiten wir Ihre personenbezogenen Daten zur Erfüllung gesetzlicher Verpflichtungen wie z.B. aufsichtsrechtlicher Vorgaben, handels- und steuerrechtlicher Aufbewahrungspflichten. Als Rechtsgrundlage dienen in diesem Fall die jeweiligen gesetzlichen Regelungen i.V.m. Art. 6 Abs 1c) DS-GVO.

Sollten wir Ihre personenbezogenen Daten für einen oben nicht genannten Zweck verarbeiten wollen, werden wir Sie im Rahmen der gesetzlichen Bestimmungen darüber zuvor informieren.

Kategorien von Empfängern der personenbezogenen Daten

Ihre personenbezogenen Daten werden, sofern erforderlich, auf Grundlage von Art. 28 DS-GVO und Art. 6 Abs. 2 an folgende Kategorien von Empfängern übermittelt.

IT-Dienstleister (stellen Informations- und Telekommunikationsdienste bereit)

Versanddienstleister (Zustellung von Dokumenten)

Akten- und Datenträgervernichter (fachgerechte Entsorgung von Akten und Datenträgern)

Darüber hinaus können wir Ihre personenbezogenen Daten an weitere Kategorien von Empfängern übermitteln, wie etwa an Behörden zur Erfüllung gesetzlicher Mitteilungspflichten (z.B. Sozialversicherungsträger, Finanz- und Sozialbehörden oder Strafverfolgungsbehörden, Gerichte).

Dauer der Datenspeicherung

Wir löschen Ihre personenbezogenen Daten sobald sie für die oben genannten Zwecke nicht mehr erforderlich sind. Dabei kann es vorkommen, dass personenbezogene Daten für die Zeit aufbewahrt werden, in der Ansprüche gegen unser Unternehmen geltend gemacht werden. Entsprechende Ansprüche ergeben sich u.a. aus dem Allgemeinen Gleichbehandlungsgesetz (AGG), die Speicherfristen können demnach bis zu 6 Monaten betragen.

Zudem speichern wir Ihre personenbezogenen Daten bei Vertragsabschluss, soweit wir dazu gesetzlich verpflichtet sind. Entsprechende Nachweis- und Aufbewahrungspflichten ergeben sich, unter anderem aus dem Handelsgesetzbuch, der Abgabenordnung und den Sozialgesetzbüchern und betragen demnach bis zu 10 Jahren.

Betroffenenrechte

Sie können unter der o.g. Adresse Auskunft über die zu Ihrer Person gespeicherten Daten verlangen. Darüber hinaus können Sie unter bestimmten Voraussetzungen die Berichtigung oder die Löschung Ihrer Daten verlangen. Ihnen kann weiterhin ein Recht auf Einschränkung der Verarbeitung Ihrer Daten sowie ein Recht auf Herausgabe bzw. Übertragung der von Ihnen bereitgestellten Daten in einem strukturierten, gängigen und maschinenlesbaren Format zustehen.

Darüber hinaus haben Sie ein Widerspruchsrecht gegen die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten.

news.de	Informationspflicht nach Art. 13 DS-GVO (Bewerbungsverfahren) Information to be provided according to Art. 13 GDPR (application procedure)	QVA602.01 Seite 3 (3) Version: 200
Änderungen: Gültigkeitsbereich / Linie: Information erforderlich an:	Erstellung Gesamtes Unternehmen Bewerber	

Sie haben das Recht, sich mit einer Beschwerde an eine Datenschutzaufsichtsbehörde zu wenden.

Widerruf der Einwilligung

Sofern sich die Verarbeitung auf Art. 6 Abs. 1a) DS-GVO stützt, können Sie die Einwilligung jederzeit widerrufen, ohne dass die Rechtmäßigkeit der aufgrund der Einwilligung bis zum Widerruf erfolgten Verarbeitung berührt wird.

Datenbereitstellung

Die Bereitstellung Ihrer Daten ist nicht gesetzlich oder vertraglich vorgeschrieben. Sie sind nicht verpflichtet die personenbezogenen Daten bereit zu stellen. Bei Nichtbereitstellung Ihrer Daten ist jedoch eine Bearbeitung Ihrer Bewerbung nicht möglich.

Stand: 18.05.2018